



学位授权点质量建设年度报告

授权类型

☒ 学术型 ☐ 专业型

授权学科及代码

人口、资源与环境经济学
(020106)

授权级别

☐ 博士 ☒ 硕士

2022 年 3 月

商学院硕士学位授权二级学科 质量建设年度报告

一、总体概况

（一）学位授予点基本情况

新疆师范大学地理科学与旅游学院于 2006 年获得批准设立人口、资源与环境经济学二级学科硕士学位授权点，2020 年因学科调整转入商学院。

（二）学位授予点建设方向

人口、资源与环境经济学二级学位点下设两个研究方向，分别是少数民族地区资源环境经济研究、少数民族地区人口经济研究。其中，少数民族地区资源环境经济研究方向主要聚焦于新疆城镇化发展对资源和环境的影响、资源和环境承载力的演化规律等内容的研究探讨。少数民族地区人口经济研究方向主要聚焦于新疆少数民族流动人口的迁移特征、少数民族人口居住的空间分布规律、新疆农村人口集聚模式对乡村振兴的影响等内容的研究探讨。

（三）研究生招生、毕业及学位授予、就业情况

2021 年商学院人口、资源与环境经济学学位点计划招生 1 人，实际入学 1 人。2021 届商学院人口、资源与环境经济学硕士毕业生 1 人，被授予经济学硕士学位，已在新疆艺术学院工作。

（四）研究生导师情况

2021 年商学院人口、资源与环境经济学硕士研究生导师共计 4 人，全部为校内专职，其中 2021 年新遴选硕士研究生导师 1 名，4 人获得博士学位，3 人为教授，1 人为副教授。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）管理队伍及体制机制

学院专门设立研究生管理领导小组，统筹负责商学院研究生管理相关事宜；设立商学院学位评定分委员会，监督研究生学位评定及授予过程的相关工作。

1、研究生管理领导小组名单

组长：李全胜、王维然

副组长：赵鸿忠、徐妍、祖建新

人口、资源与环境经济学二级学科硕士点负责人：刘晖

导师为：董晔、陈学刚、冯江华

2. 商学院学位评定分委员会人员名单如下：

学位评定分委员会主席：李全胜

学位评定分委员会成员：王维然、马海霞、李志翠、董晔、刘晖、徐妍。

学院研究生工作的管理队伍日益壮大，管理制度逐渐完善，研究生招生规模不断扩大，培养质量不断提高。

（二）党建工作及主要成效

商学院研究生党支部书记由博士生导师董晔教授担任，现有党员40人，其中正式党员27人，预备党员13人。自2021年3月起，研究生每周三都在温泉校区文科一号楼317组织党史学习，寒假暑假期间每个月组织一次线上学习和集体讨论。

在董老师的领导下，研究生支部组织党员系统性学习了《毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》、《中国共产党党史》、《论中国共产党历史》、《中华人民共和国简史》、《习近平中国特色社会主义思想学习问答》、《中国共产党简史》等经典著作，并多次组织学习研讨会，交流学习心得。

在研究生党支部的40位学生党员中，共24位党员获得各级奖学

金，其中支部党员谢燕红同志获得国家奖学金，9 位研究生党员获得自治区奖学金。作为研究生党员应具有较高的科研能力及创新精神，党员李秀玉发表论文 8 篇，其中英文论文 2 篇。党员温清发表论文 3 篇，党员朱炳钦发表核心期刊论文 1 篇。

（三）思想政治教育工作及主要成效

2021 年，商学院在校党委的正确领导下，深入贯彻党的十九大精神，紧紧围绕“为党育才、为国育人”的宗旨，着力加强研究生思想政治教育工作。一是对研究生的科研成果和学位论文进行严格的政治审读，确保正确政治方向。二是加强研究生党支部工作，对研究生党员以及相关发展对象定期进行政治学习，并充分发挥他们在研究生中示范引领作用。由于采取了上述工作措施，目前商学院的研究生未出现思想政治方面的问题。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）落实学校研究生培养相关制度情况

商学院研究生管理严格遵照新疆师范大学研究生管理手册（2020 年版）执行，并及时转发学校研究生新出的管理文件和规定，规范研究生行为，维护学院研究生正常的教育教学秩序和生活秩序，规范学院研究生培养过程管理，提高商学院研究生教育培养质量。

（二）商学院研究生相关制度建设与执行情况

商学院在严格执行学校研究生管理制度的同时，结合学院实际工作需要，先后制定完善 5 项学院研究生管理制度。具体如下：

（1）新增《新疆师范大学商学院保密室管理办法》，为研究生招生考试相关工作提供制度保障，规范保密室的使用。

（2）新增《新疆师范大学商学院研究生推选先进个人暂行办法》，弥补学校文件中未涉及的细节事项，为保证评选的公平公正提供制度保障，在 2021 年商学院研究生先进个人的推荐评选中执行了此办法。

（3）新增《新疆师范大学商学院 2022 年接收优秀应届本科毕业生

生免试攻读硕士学位研究生复试工作实施细则》，细化学校文件中未涉及的细节事项，为保证研究生推免工作的公平公正提供制度保障，在 2022 年商学院接收推免生的工作中，执行了此实施细则。

（4）新增《新疆师范大学商学院奖学金评分补充细则》，细化学校文件中未涉及的细节事项，为保证研究生奖学金评选工作的公平公正提供制度保障，2021 年国家奖学金、自治区奖学金以及校级奖学金的评选中，执行了此补充细则。

（5）修订《新疆师范大学商学院国际商务专业研究生专业实习管理办法》，为保证专业学位研究生专业实习工作提供制度保障。

（三）研究生日常管理和服务的举措

1. 实施本科、研究生、留学生一体化管理

2021 年，由学院分管学生工作的专职副书记统筹安排本科、研究生以及留学生返校、离校、核酸等日常管理工作，在学生管理工作上实行一体化管理，安排专人负责，明确分工，使学生管理工作更加精准、高效，运转更加平稳。

2. 分工协助管理研究生具体事务

研究生管理工作由 2 位老师分工负责，1 位老师对接研究生处培养科、学位科、招生科工作，具体负责学生开题、预答辩、正式答辩、排课、招生等工作；另一位老师对接研究生处管理科、思政科、就业科工作，具体负责学生日常请销假、评奖评优、学籍注册以及毕业生就业管理工作；通过实施分工负责，明晰各自岗位职责，专人干专事，提高了管理效率和质量，从而保障了学院研究生教学和管理工作的平稳、高效运行。

四、研究生教育改革情况

（一）培养方式改革措施及成效

1. 导师探索“轮班制”管理模式

2021 年至今，刘晖教授和董晔教授探索“轮班制”管理模式，

强化研究生的过程培养，不仅培养了研究生的良好学习习惯，也随时解答研究生学业方面的问题，全方位提升了研究生的培养质量。后期，导师组将继续探索这一模式，不断进行完善。

2. 加强培养过程和环节的管理

对课堂教学、实践教学、基地建设、科研创新项目、学位论文开题与答辩等各环节进行严格把关，提升培养质量。此外，还制定了研究生管理相关制度，诸如《新疆师范大学商学院 2022 年接收优秀应届本科毕业生免试攻读硕士学位研究生复试工作实施细则》、《新疆师范大学商学院奖学金评分补充细则》等，保障研究生管理工作的顺利开展。

3. 改善研究生的办学条件和环境

2021 年 9 月，建设完成 3 间经管类的云桌面计算机实验室，共计 88 台电脑，安装 12 款教学软件，投资近 70 万元，为研究生教学和科研提供优质的设施保障。

（二）课程改革措施与成效

1. 组织学生参加挑战杯学术竞赛

硕士点积极组织学生参加各类学术竞赛，提升学生的综合素质，取得了良好的效果。2021 年，人口、资源与环境经济学研究生杨平参加第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛并获得自治区三等奖。

2. 导师探索研究生混合式教学改革新模式

人口、资源与环境经济学导师团队积极探索教学改革新模式，提升了教学质量，增强了教师的教学能力。针对 2021 年疫情隔离政策的需要，刘晖、董晔、陈学刚三位教授组成的导师团队参加雨课堂、学堂在线等平台的培训，学习研究生混合式教学的新技能，保证了研究生教学任务的顺利完成。

（三）导师队伍建设措施及成效

1. 遴选新导师，充实导师队伍

2021 年，人口、资源与环境经济学硕士学位点遴选了冯江华副教授为校内专职硕士生导师。截至目前，该学位点硕士生导师共计 4 人，且全为校内专职导师。

2. 参加国内顶级学术会议，提升导师科研能力

2021 年，学院共引进博士 1 人，硕士 3 人，合计引进 4 人。学术会议是了解学术动态的主要方式。为了紧跟时代潮流，了解人口、资源与环境经济学领域的最新研究成果，二级点负责人刘晖教授参与中国人口学会 2021 年学术年会并发言。本学位点其他导师也参加了人文地理学学术年会等国内会议。

（四）科研素养提升措施及成效

一是加强研究生导师组的组会，充分发挥导师组的作用，提升学生的科研素养。二是通过研究生论坛、项目竞赛、创新项目申报立项等手段，加强研究生科研素养的培养。

五、教育质量评估与分析

（一）学位论文盲审、抽检情况及问题分析

2021 年，人口、资源与环境经济学硕士点有 1 篇学位论文送外盲审，最终结果为通过盲审。

（二）本学位点发展中存在的问题分析

1. 目前尚不清楚本二级学科是否归属在经济学一级学科下

按照教育部的 2011 年的学科目录，人口、资源与环境经济学原来为理论经济学下的二级学科，隶属于理论经济学一级学科；但是 2021 年 12 月，教育部发布的最新的学科目录已将理论经济学与应用经济学两个一级学科合并为一个经济学一级学科，未来经济学一级学科下设哪些二级学科目前尚不清楚，因此，本二级学科是否归属在经济学一级学科下，目前这一情况尚不清楚，还要等待教育部二级学科

目录的进一步确定。

2. 师资队伍建设不足，缺乏学术骨干

人口、资源与环境经济学尚未形成年龄结构合理，学术层次分明的完整学科梯队，虽然拥有教授等领军人才带队，但缺乏学术骨干的支撑，导师后备力量不足。

3. 生源不稳定，主要通过调剂录取

人口、资源与环境经济学专业隶属于经济学，需要学生参加高等数学的考试，而地理学专业学生和商学院学生的数学功底有限，很难达到高等数学的录取分数线，虽然有一定数量的学生报考较多，但是能考上学生很少，只能通过调剂录取，或者通过保研推免生进行录取。

4. 高水平学术成果不多，与优秀院校相比有一定差距

由于硕士点导师不多，学生较少，导致高水平学术成果不多，与兄弟院校仍有一定差距。截至目前，新疆大学经济与管理学院发表人口、资源与环境经济学类 CSSCI 期刊论文 98 篇，新疆财经大学经济学院发表论文 18 篇，我校发表论文 7 篇，差距较为明显。

六、改进措施

（一）加强研究生培养过程管理，提升培养质量

一是严把教学和论文质量关。继续强化教学质量和学位论文质量的提升，确保学位论文盲审、抽检顺利通过以及学生按时毕业。二是积极支持研究生参加科研实践项目。大力支持研究生积极参与各类专业竞赛，不断拓展项目渠道，通过参与竞赛来提升学生科研和实践能力。

（二）学校划拨调剂名额，保证硕士点生源稳定

考虑到商学院学生的数学水平短期内难以有效提升，建议学校继续支持硕士点的发展，每年分配 1 个调剂名额，保证人口、资源与环境经济学的生源稳定。同时，商学院积极探索数学分班教学，提升学生的高等数学水平，提高学生的考研通过率。

（三）积极利用外部优势资源，提升人口、资源环境经济学的学术影响力

商学院积极利用外部优势资源，加强与中国人口学会的业务联系，与《人口与经济》编辑部建立良好的合作关系，通过参加学术会议、邀请专家和编辑部人员进行学术交流，提升新疆师范大学人口、资源与环境经济学在疆内的学术影响力。

（四）通过人才引进和内部培养，打造高水平师资队伍

针对师资队伍总量不足和结构不合理的现状，通过引进人口、资源与环境经济学专业博士和内部培养的方式，双管齐下，共同打造结构合理的师资队伍。其中，引进博士可通过学校的人才引进政策进行，内部培养可通过商学院的中国少数民族经济博士点招生获取，力争五年内补充1名教授，2名副教授，2名博士，充实硕士点的师资力量。

（五）导师凝练方向，围绕特色方向产出高质量研究成果

在学校的招生支持和学院的博士点培养基础上，人口、资源与环境经济专业的导师也要练好内功，多产出高质量的研究成果，不断扩大本学位点影响力。

商学院

2022年2月25日